**Harmonogram**

**Zajęcia warsztatowe :„Tworzenie Przedsiębiorstw Technologicznych (TPT)**

**z wykorzystaniem DesignTinking”**

**IŚr. (SI)** (łącznie 24 godziny)

**Inżynieria Środowiska Grupa 2 (SI)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Data realizacji** | **Liczba godzin** | **Godziny realizacji** | **Przedmiot/Tematyka** | **Prowadzący** | **Sala** |
| **19.02.2020r.** | **4** | **14.00-14.45** | Wprowadzenie do procesu DT (główne założenia, innowacje, etapy)Poznajmy się. Tworzenie zespołów projektowych. Rozgrzewka kreatywna. | **Dr inż. Edyta Nartowska** | **2.20 Energis** |
| **14.45-****15.15** | Definiowanie wyzwania projektowego. I etap procesu DT- empatyzacja cz.1 (ankietyzacja, obserwacje zachowań) |
| **15.15-15.30** | Przerwa |
| **15.30-16.30** | Definiowanie wyzwania projektowego. I etap procesu DT- empatyzacja cz.2 (persona, mapa empatii) |
| **16.30-****17.15** | II etap procesu DT- re(definiowanie) wyzwania projektowego. Cz.1 5xWhy?, kryteria oceny pomysłów |
| **20.02.2020r.** | **6** | **10.15-10.45** | II etap procesu DT- re(definiowanie) wyzwania projektowego cz.2 . Mapa interesariuszy i poziom ich zainteresowania. | **Dr inż. Edyta Nartowska** | **2.20 Energis** |
| **10.45-13.00** | III etap procesu DT- generowanie rozwiązań. Burza mózgów, karta selekcji pomysłów, karta konceptu projektu, Kapelusze de Bono, piramida skojarzeń. |
| **13.00- 13.30** | Przerwa |
| **13.30-15.15** | IV etap procesu DT- prototypowanie (budowa prototypu rozwiązania projektowego) |
| **21.02.2020r.** | **3** | **10.15-12.00** | V etap procesu DT- testowanie (prezentacja projektu przez obie grupy) | **Dr inż. Edyta Nartowska** | **2.20 Energis** |
| **12.00-12.15** | Przerwa |
| **12.15-12.45** | Karta feedback |
| **Czwartek nieparzysty 26.03.2020r** | **2** | **8.00-9.30** | Dobór pracowników- rekruter i jego cechy;- kryteria doboru kandydata;- szczegółowy opis stanowiska pracy | **mgr inż. Joanna Muszyńska** | **On line** |
| **Czwartek parzysty****02.04.2020r** | **5** | **16.00-19.45** | Dobór pracowników- poszukiwanie kandydatów (profil kandydata, rekrutacja, selekcja) – test osobowości MBTI,- onboarding pracownikaSkuteczna komunikacja i delegowanie zadań w zespole (m.in. FUKO, SBI, kanapka) | **mgr inż. Joanna Muszyńska** | **On line** |
| **Wtorek****nieparzysty****19.05.2020** | **2** | **10.00 –11.30** | Model biznesowyOsterwaldera, schematwraz ze wszystkimielementami tj: segmentyklientów, propozycjawartości, kanały dotarcia,relacje z klientami,strumienie przychodów,kluczowe zasoby,kluczowe działania,kluczowi partnerzy orazstruktura kosztów. Zajęciazakończone wizualizacjąpomysłów. | **mgr inż. A.Pawelec** | **115 Energis/on line** |
| **Czwartek nieparzysty****21.05.2020** | **2** | **16.00-17.30** | Przepisy prawne dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce | **dr hab. Ł.Wojcieszak, prof. PŚk.** | **115 Energis****/on line** |